

Quesiti estratti e non estratti

n.	Tipologia A - Domande tecniche	n.	Tipologia B - Domande gestionali/organizzative	n.	Tipologia C - Domande attitudinali /motivazionali
1A	Principi di funzionamento e caratteristiche di rivelatori di radiazione ottica	1B	Qual è il ruolo dell'ARPA Piemonte all'interno del SNPA e in che modo si coordina con ISPRA e con le altre Agenzie regionali e provinciali?	1C	Cosa l'ha spinto a candidarsi per il ruolo di dirigente ambientale presso una Agenzia per la Protezione Ambientale?
2A	Calcolo dell'induzione magnetica in prossimità di linee elettriche e linea guida CEI 106-11	2B	Quali sono i principi e gli obiettivi fondamentali introdotti dalla Legge n. 132 del 2016 istitutiva del Sistema Nazionale a rete per la Protezione dell'Ambiente (SNPA)?	2C	Quali valori personali ritiene più coerenti con la missione di una Agenzia per la Protezione Ambientale?
3A	Il processo di taratura di uno strumento secondo la ISO 17025	3B	Quali sono i principi fondamentali su cui si basa la norma ISO 9001:2015 e in che modo contribuiscono al miglioramento continuo di un'organizzazione pubblica come ARPA?	3C	Qual è stato un momento significativo della sua carriera in cui ha dovuto affrontare una sfida complessa? Come l'ha gestita?
4A	Principi di funzionamento e caratteristiche di misuratori di campo elettrico e magnetico a bassa frequenza	4B	Può spiegare cosa si intende per "approccio per processi" nella ISO 9001:2015 e perché è essenziale per un efficace sistema di gestione della qualità?	4C	Racconti un episodio in cui è stato coinvolto in un conflitto significativo nel team o tra strutture: quali passi ha seguito e quale lezione ne ha tratto?
5A	Principi di funzionamento dei sensori a radiofrequenza	5B	Può illustrare come è strutturato il sistema di misurazione e valutazione della performance nelle pubbliche amministrazioni secondo il D.Lgs. 150/2009 e successive modifiche?	5C	Quali sono, secondo lei, le principali sfide che un dirigente ARPA dovrà affrontare nei prossimi cinque anni?
6A	Metodi per il calcolo del campo elettromagnetico emesso da un sistema radiante	6B	Qual è il ruolo dell'OIV — Organismo Indipendente di Valutazione — nel processo di misurazione e valutazione della performance, e quali sono le sue principali funzioni di garanzia e trasparenza?	6C	Quali ritiene possano essere i suoi punti di forza e di debolezza come dirigente ARPA?
7A	Il catasto delle sorgenti di campo elettromagnetico a radiofrequenza: quadro normativo e specifiche	7B	Può illustrare le diverse tipologie di diritto di accesso ai documenti amministrativi previste dalla normativa vigente?	7C	Quali strategie utilizza per gestire carichi di lavoro elevati senza perdere lucidità o qualità nelle decisioni?
8A	Le basi razionali dei limiti a campi elettrici, magnetici ed elettromagnetici fissati da standard internazionali e norme nazionali	8B	In quali casi la pubblica amministrazione può negare l'accesso ai documenti amministrativi e quali sono le forme di tutela previste per il cittadino?	8C	Tra i seguenti stili di leadership: Democratico (adotta un processo decisionale condiviso, raccoglie le idee di tutti e sollecita il loro consenso), Carismatico (pone standard sfidanti, si mette in gioco, ampia responsabilizzazione dei propri collaboratori), Allenatore (focalizzato sul lavoro in gruppo, supporta e organizza il team, massima importanza al benessere e alla crescita personale), Coercitivo (decisore e accentratore, punta sull'affiliazione, scarsa delega, non promuove l'iniziativa personale) quale adoteresti per la gestione del tuo gruppo e perché
9A		9B	Come si articola il modello di responsabilità secondo il D.lgs 81/2008 (datore di lavoro, dirigente, preposto, lavoratore) e quale ruolo operativo assume il dirigente nella prevenzione dei rischi?	9C	Devi attuare un cambiamento organizzativo che i tuoi collaboratori molto probabilmente non gradiranno. Come affronti la situazione e come gestisci il cambiamento?

10A		10B	Qual è la funzione del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) e quali elementi fondamentali deve contenere per essere considerato conforme alla normativa vigente?	10C	Il rendimento del tuo gruppo è sceso negli ultimi mesi. Sono sorti conflitti tra alcuni membri del gruppo e vi è il concreto rischio di non conseguire gli obiettivi. Cosa fai per recuperare la situazione?
11A		11B		11C	Sei stato incaricato/a di dirigere una struttura in cui ti accorgi che le persone non hanno chiari i propri obiettivi e hanno scarsa attitudine a lavorare in gruppo. Cosa fai per migliorare la qualità e il rendimento?
12A		12B		12C	In una PA quali sono le leve motivazionali cui affidarsi per migliorare le performance delle persone?